

Stellvertretende Pflegedienstleitung (w/m/d) für ambulanten Palliativpflegedienst gesucht, Vollzeit 38,5 Wochenarbeitsstunden

Unser Ziel ist es, sterbende Menschen in ihrer vertrauten Umgebung zu begleiten und durch eine fachlich fundierte und ganzheitliche Pflege eine möglichst hohe Lebensqualität unter größtmöglicher Selbstbestimmung zu gewährleisten. Dies schaffen wir im Rahmen einer multiprofessionellen Zusammenarbeit mit Pflegenden, Ärzten, Sozialarbeitern, Psychologen und dem Ehrenamt. Unser Team versorgt Patienten grundpflegerisch (nach SGB XI), im Rahmen der onkologischen Fachpflege, im Rahmen der allgemeinen ambulanten Palliativversorgung (AAPV) und im Rahmen der spezialisierten ambulanten Palliativversorgung (SAPV). Zurzeit bestehen wir aus drei internen Teams. Unser Unternehmen strukturiert sich in vielen Bereichen um und möchte gern neue innovative und motivierte Mitarbeiter gewinnen. Welche uns in und nach dieser Umstrukturierungsphase weiter unterstützen sollen. Zukünftig möchten wir ein viertes Team eröffnen. Die Personalstärke pro Team wird zukünftig bei ca. 11-14 VK Stellen liegen. Zur Unterstützung der Pflegedienstleitung und Geschäftsleitung suchen wir eine stellvertretende Pflegedienstleitung, die in enger Zusammenarbeit mit den Teamleitern das Unternehmen pflegerisch und organisatorisch leitet.

Hauptsächliches Arbeitsfeld:

- die eigenverantwortliche, kompetente Durchführung einer individuell auf den Patienten bezogenen fach- und sachkundigen, umfassenden, geplanten und dokumentierten Kranken- und Altenpflege unter Berücksichtigung aktueller und wissenschaftlich basierter Neuerungen in der Pflege, hierzu zählen alle Maßnahmen der Grundpflege (SGB XI) und der Behandlungspflege (SGB V), dabei die gesetzlichen und vertraglichen Regelungen nach § 31.1, § 37.2 und § 37b SGB V, sowie § 80 SGB XI zu kennen, zu beachten und zu befolgen
- führen und leiten nach unserem Unternehmensleitbild und sicherer Umgang im Bereich des Beschwerdemanagement und Umgang mit Fehlern/Komplikationen
- enge Zusammenarbeit mit PDL, Teamleitern, QM, Büromitarbeitern, Praxisanleiter, Pflegeexperten und dem gesamten Pflorgeteam
- die Integration der Zugehörigen in den Pflegeprozess
- die loyale und kollegiale Zusammenarbeit mit allen Berufsgruppen, Ehrenamt, Dienstleistern und Selbsthilfegruppen
- Fachliche Leitung und Ansprechpartner für die Teamleiter und das Pflorgeteam
- Beratung und Unterstützung des Pflegepersonals in schwierigen Situationen
- Organisation und Durchführung von Gruppenbesprechungen, Supervision, SAPV- Sitzungen und Übergaben
- Teilnahme an Bewerbungsgesprächen
- Mitarbeitergespräche und Zielvereinbarungen, Probezeitgespräche

- die Mitwirkung bei der Beurteilung der o. g. Personen
- Förderung eines guten Betriebsklimas, sowie eines souveränen und kompetenten Umgangs mit den Patienten
- Patientenaufnahmen
- dem Patienten und Angehörigen beratend und versorgend zur Seite stehen
- Mitarbeitervisiten
- die Erhebung und Feststellung des Pflegebedarfs und ggf. Änderungen des Bedarfs
- Mitwirkung bei MDK-Begutachtungen als auch Erstellung der MDK-Fragebögen
- Beratungseinsätze nach SGB XI
- die kontinuierliche, sach- und fachgerechte Planung, Organisation, Durchführung und Dokumentation unter Berücksichtigung der besonderen Gegebenheiten in der häuslichen Umgebung

Persönliche Voraussetzung:

- abgeschlossene Ausbildung zum/r Gesundheits- und Krankenpfleger/in oder exam. Altenpflegeausbildung
- Berufserfahrung von mind. 5 Jahren
- möglichst Palliative Care Fachweiterbildung 160 h
- Leitungs- und Führungserfahrung
- Leitungsweiterbildung zur Pflegedienstleitung/ Verantwortliche Pflegefachkraft
- gute Kenntnisse im SGB XI und SGB V
- Bereitschaft zur eigenverantwortlichen Arbeit
- ein hohes Maß an Arbeitsbereitschaft
- hohe Loyalität gegenüber dem Unternehmen
- soziale Kompetenz
- Bereitschaft zur Repräsentation des Unternehmers auch noch außen (auch Abendveranstaltungen)
- Teilnahme an Netzwerktreffen
- soziale und ökonomische Führungsqualitäten und Geschick zur Mitarbeiterführung
- Erfahrung und Wissen in vertraglichen Angelegenheiten mit den Kostenträgern, im SGB V (HKP und SAPV) und XI, sowie in den entsprechenden Arbeitsschutzgesetzen
- Pflegeplanung- und Pflegedokumentation
- Bereitschaft zur Teamarbeit
- Ausgeglichenheit, Einfühlungsvermögen
- sprachliche Gewandtheit, Konflikt- und Kritikfähigkeit
- Fähigkeit zur Reflexion, Analyse und Synthese
- Einsatzbereitschaft über das normale Maß hinaus
- regelmäßige Leitungsbereitschaft

Wir bieten Ihnen:

- Fachkompetenz
- ein kollegiales Team
- Fort- und Weiterbildungen
- leistungsgerechte Bezahlung
- HVV ProfiTicket
- betriebliche Altersvorsorge
- regelmäßige Supervision
- Betriebssport
- JobRad
- Firmenfahrzeug auch zur privaten Nutzung
- stark vergünstigte Tarife bei den Fitnessstudios „Fitness First“ in Hamburg für Sie und Ihre Familie

Bei Interesse richten Sie Ihre schriftliche Bewerbung

per Post oder E-Mail an:

Goldbach – PalliativPflegeteam, Sven Goldbach
Jessenstraße 4,
22767 Hamburg
Tel.: 040-21116580
www.palliativpflegeteam.de

E-Mail: goldbach@palliativpflegeteam.de